

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu syarat dalam mencapai tujuan sebuah instansi. Pencapaian tujuan ini dapat diperoleh dari upaya instansi dalam mengelola sumber daya manusia yang berpotensi agar dapat meningkatkan hasil kerjanya. Diantara sekian banyak antara lain dengan selalu meningkatkan motivasi kerja pegawai, lingkungan kerja yang memadai dan nyaman tak luput pula adanya kedisiplinan pegawai.

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah pegawai pada kantor Pasar Sopenyono di Surabaya sebanyak 50 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Adapun teknik analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda.

Hasil uji kelayakan model menunjukkan motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersamaan terhadap kinerja pegawai pada kantor Pasar Sopenyono di Surabaya adalah signifikan. Hasil ini mengindikasikan bahwa naik turunnya kinerja pegawai ditentukan oleh seberapa tinggi motivasi dalam bekerja yang mereka miliki, lingkungan kerja yang memadai dan nyaman serta tingkat kedisiplinan yang ditinggi oleh pegawai. Hasil ini didukung koefisien korelasi yang menunjukkan hubungan antara variabel tersebut terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang erat. Hasil uji hipotesis juga menunjukkan motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja masing-masing dapat berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada kantor Pasar Sopenyono di Surabaya.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is one of the requirements in achieving the goals of an agency. Achieving this goal can be obtained from the efforts of agencies in managing potential human resources in order to improve their work. Among the many, among others, by always increasing employee work motivation, an adequate and comfortable work environment does not escape the discipline of employees.

In this study aims to determine the effect of motivation, work environment and work discipline on employee performance. The population used was employees at the Soponyono Market office in Surabaya as many as 50 respondents with sampling techniques using the saturated sampling method. The analysis technique used is multiple regression analysis.

The results of the model feasibility test show that motivation, work environment and work discipline simultaneously on employee performance at the Soponyono Market office in Surabaya are significant. These results indicate that the ups and downs of employee performance are determined by how high the motivation at work they have, the adequate and comfortable work environment and the level of discipline raised by employees. This result is supported by a correlation coefficient that shows the relationship between these variables on employee performance has a close relationship. The results of the hypothesis test also show that the motivation, work environment and work discipline of each can have a positive effect on employee performance at the Soponyono Market office in Surabaya.

Keywords: Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance